

12 Cara Mengembangkan Jiwa Pemimpin

Ditulis oleh jh
Jumat, 16 Maret 2012 15:40

Apa kunci menuju keberhasilan? Apa yang membedakan antara orang yang pencapaiannya banyak dan orang yang yang pencapaiannya ala kadarnya?? Apa yang mereka kerjakan setiap hari?

Rahasia keberhasilan mereka akan saya kupas di sini. Orang berhasil mencapai potensi mereka karena mau berusaha meningkatkan diri setiap hari. Mereka mencurahkan waktu untuk menambah nilai diri. Karena melakukannya, mereka juga mampu menambah nilai orang lain.

Kita tidak akan dapat bertumbuh jika kita tidak mau berubah. Dan kita tidak akan berubah, kecuali kita mengubah sesuatu dari apa yang kita lakukan setiap hari.

1. Bereskan Hal Kecil Lebih Dahulu

Quote: Bagaimana cara memulai sesuatu?? Kita harus memulai sesuatu dari hal yang kecil. Saran

"Apa saja langkah kepemimpinan kecil dan spesifik yang bisa Anda ambil hari ini?"

2. Instrumen Kepemimpinan

Quote: Instrumen pemimpin yang serbaguna adalah komunikasi. Saat memimpin tim, jadikan pe
Tetaplah Konsisten
Berkomunikasi dengan Jelas
Jagalak Kesopanan

"Perhatikan pada hari ini apakah komunikasi Anda dapat menciptakan keselarasan dengan orang"

3. Kearifan

Quote: Kearifan adalah kemampuan menemukan akar masalah dan tergantung pada intuisi dan
Temukan akar masalah
Tingkatkan kemampuan menyelesaikan akar masalah
Evaluasilah opsi Anda untuk memperoleh pengaruh maksimal
Gandakan peluang Anda

12 Cara Mengembangkan Jiwa Pemimpin

Ditulis oleh jh

Jumat, 16 Maret 2012 15:40

"Gunakan kearifan pada hari ini untuk memosisikan diri Anda dan tim Anda sehingga mereka da

4. Anda adalah Lensa Anda

Quote: Siapa diri kita menentukan cara Anda memandang segala sesuatu. Kita tidak dapat mem

"Perhatikan baik-baik Lensa anda ketika berinteraksi dengan orang lain"

5. Karakter adalah Segalanya

Quote: Apa yang membuat orang mau mengikuti seorang pemimpin? Mengapa ada yang engga
Selain itu, ukuran kepemimpinan yang sejati adalah kemampuan persuasi kita, tidak lebih dan tidak ku

"Pupuklah kualitas karakter Mengembangkan orang lain menjadi seorang pemimpin yang berhasil dan

Quote: *Orang yang mengembangkan orang lain juga menghargai tim mereka
Orang yang mengembangkan nilai orang lain menghargai apa yang dihargai sesama anggota tim
Orang yang mengembangkan orang lain menambahkan nilai bagi sesama anggota tim
Orang yang mengembangkan orang lain membuat diri mereka jadi lebih berharga*

Bayangkan betapa seseorang akan menghargai kita yang telah membantu menunjukkan kekuatan mere

"Ambillah langkah spesifik untuk mengembangkan sesama anggota tim hari ini"

7. Orang Perlu Tahu Bahwa Mereka Berguna

Quote: Bukanlah suatu kelemahan untuk memberitahu orang lain bahwa kita menghargai merek
Pada dasarnya, setiap orang lapar akan penghargaan dan pengakuan. Ketika kita berinteraksi dengan o

"Sampaikan pada anggota tim mengapa mereka berharga bagi anda"

8. Kekuatan untuk Tetap Fokus

Quote: Kunci untuk menjadi pemimpin yang efektif adalah prioritas dan konsentrasi. Para pemim

"Tetapkan prioritas Anda dan fokuslah pada kekuatan Anda pada hari ini"

9. Kelolah Sikap Anda Setiap Hari

Quote: Kita sering memberikan terlalu banyak penekanan pada pembuatan keputusan, dan terl

"Putuskan untuk senantiasa bersikap baik hari ini, kemudian kelolalah keputusan tersebut separ

10. Jadilah Terkesan, Bukan Mengesankan

12 Cara Mengembangkan Jiwa Pemimpin

Ditulis oleh jh

Jumat, 16 Maret 2012 15:40

Quote: Jika kita ingin memengaruhi orang lain, jangan coba mengesankan mereka. Kebanggaan ini masalah sikap. Orang yang berkarisma, yang mampu menarik orang lain agar mendekat, adalah me

"Luangkan hari ini untuk mendengarkan orang lain, dan biarlah mereka membuat anda terkesan"

11. Mengarah pada Tujuan

Quote: Visi adalah segalanya bagi seorang pemimpin karena visilah yang memimpin seorang pe
Hargailah waktu.

Seandainya kita dapat pergi kemana saja, lalu kemana kita ingin pergi? Akankan kita memilih suatu tuju

"Apa tujuan spesifik Anda dalam kehidupan?"

12. Intisari kepemimpinan

Quote: Jika kita ingin menjadi pemimpin yang diikuti orang, kita harus menerima dan sepakat tentang konsep pelayanan. Jika sikap kita adalah suka dilayani dan bukan melayani, kita akan segera menuai masalah. Kalau pelayanan bukan konsep hidup kita, ikuti nasihat berikut

Hentikan bersikap seperti bos thd orang lain, mulailah mendengarkan mereka.

Hentikan fokus pada kemauan diri sendiri, mulailah ambil resiko demi kebaikan orang lain.

Hentikan melayani diri sendiri dan mulailah melayani orang lain.

"Ujilah motivasi Anda untuk memimpin orang lain hari ini" Sumber:kaskus.us